

Título de la propuesta:

**PROTECCIONES SOCIALES Y ESPACIOS DE SOCIABILIDAD EN EL TRABAJO
DOMÉSTICO REMUNERADO ORIENTADO A LAS TAREAS DE CUIDADO**

Responsable: ROMERO, Gabriela romero.gabriela@uner.edu.ar

Integrantes del Equipo: PERBELLINI, Melina; TARUSELLI, María Victoria; VERBAUWEDE, Viviana Marcela;
ZANANDREA, Ariana Belén

Unidad Académica: Facultad de Trabajo Social

Situación Problemática: (máximo 200 palabras) Arial normal en cuerpo 10 Interlineado: 1,5 líneas

En materia teórica, el campo de estudios del Trabajo doméstico ha experimentado, desde fines del siglo pasado, un creciente dinamismo y atención, a la par de las legislaciones que -a nivel nacional e internacional- se fueron dando en el sector.

Específicamente en nuestro país, y a raíz de la sanción de la Ley 26.844 en el año 2013, se realizaron diversas investigaciones sobre la temática que dieron cuenta de ese proceso, y que en general acuerdan en señalar los avances de la ley, que han puesto en evidencia el arcaísmo de la situación laboral, tanto normativa como efectiva.

Se trata de una actividad laboral que, históricamente, pone en evidencia la estructura de desigualdades, entre ellas la de clase, el género y raza. Esta actividad laboral es llevada a cabo, primordialmente, por mujeres donde las tareas desarrolladas son concebidas como extensiones, habilidades e inclinaciones inherentes a la condición femenina, y por ende, desvalorizadas en cuanto verdadero trabajo.

El trabajo doméstico en nuestro país además de ser una de las principales fuentes de empleo para las mujeres de los sectores populares, constituye una de las ocupaciones con mayores niveles de desprotección laboral. Y esa desprotección se manifiesta tanto en lo relacionado al marco legal que regula la actividad como en lo que concierne a su escaso cumplimiento (Pereyra, 2012).

Contactos:

 inexa@uner.edu.ar

 **3442421518**

Objetivos:

Objetivo General

- Estudiar el sector del trabajo doméstico remunerado vinculado a las tareas de cuidado y su relación con las protecciones sociales institucionales y comunitarias, en la ciudad de Paraná.

Objetivos Específicos

- Corroborar el proceso legal de reglamentación y aplicación de la Ley Nacional N° 26.844, en la provincia de Entre Ríos

- Reconocer el modo en que en la relación laboral se diferencian las actividades de tareas generales y de cuidado establecidas por las categorías en la Ley 26.844.

- Conocer el debate académico y político más amplio sobre las actividades de cuidado remuneradas y su vinculación con las actividades de cuidado establecidas en la Ley 26.844

- Identificar las redes de sociabilidad y solidaridad construidas por las trabajadoras del sector, en tanto protecciones comunitarias.

- Analizar las relaciones y los canales de comunicación existentes entre las trabajadoras del sector y los sindicatos que las nuclean.

Resultados alcanzados: (máximo 300 palabras) Arial normal en cuerpo 10 Interlineado: 1,5 líneas

En el proyecto, nos propusimos analizar el sector del trabajo doméstico remunerado vinculado a las tareas de cuidado y su relación con las protecciones sociales institucionales y comunitarias, en la ciudad de Paraná. Para esto, planteamos dos grandes líneas analíticas: la primera, centrada en la especificidad que presenta el trabajo de cuidados en relación a otras tareas desempeñadas por las trabajadoras de casas particulares. La segunda, orientada a pensar las redes sociales, familiares y comunitarias que construyen las trabajadoras de casas particulares y que les permiten, muchas veces, acceder al empleo y luego, gestionar la relación laboral más allá de la interioridad del espacio íntimo/doméstico.

Para ello en el primer año de ejecución del proyecto realizamos un seminario interno de formación y discusión de bibliografía sobre los ejes a) Decolonialidad y feminismo decolonial/poscolonial; b) Feminismo comunitario y c) Cuidado, políticas de cuidado, trabajo doméstico remunerado.

Contactos:

inexa 2022

2 y 3 de
Noviembre

Paraná

Simultáneamente generamos instancias de intercambio con referentas y trabajadoras nucleadas en Sindicato de Empleadas de Casas de Familias de Entre Ríos (SECFER). En este sentido, podemos referir que la pandemia constituyó un punto de inflexión, en cuanto profundizamos el vínculo, construyendo una relación dinámica y fluida de intercambios permanentes: invitaciones (mutuas) a participar de conversatorios y encuentros virtuales donde se abordaba la situación del trabajo doméstico remunerado, tanto en nuestro país como en Latinoamérica. En el año 2021 realizamos en conjunto con el sindicato un encuentro con funcionarios del ANSES donde abordamos el tema de los aportes previsionales, y en el año 2022 se realizó un encuentro en la FTS con una docente investigadora sobre la temática trabajo de cuidados para personas adultas mayores, ambas temáticas surgieron del interés de las trabajadoras y referentes del Sindicato.

Como equipo de investigación también hemos realizado publicaciones y hemos participado en jornadas, congresos, y espacios de intercambio.

Contactos:



inexa@uner.edu.ar



3442421518